



Svensk författningssamling

Förordning om tillämpning av den nordiska konventionen om social trygghet

SFS 2025:278

Publicerad
den 15 april 2025

Utfärdad den 10 april 2025

Regeringen föreskriver följande.

1 § Det administrativa avtalet till den nordiska konventionen om social trygghet ska, i sin lydelse från och med den 1 maj 2025, gälla som förordning här i landet. Det administrativa avtalets innehåll framgår av en bilaga till denna förordning.

Förordningen är meddelad med stöd av 8 kap. 7 § regeringsformen.

Denna förordning träder i kraft den 1 maj 2025.

På regeringens vägnar

ANNA TENJE

Torbjörn Almerheim
(Socialdepartementet)

ADMINISTRATIVT AVTAL TILL NORDISK KONVENTION OM SOCIAL TRYGGHET

Med hänvisning till artikel 13 i den nordiska konventionen om social trygghet (härefter konventionen) som den 12 juni 2012 slutits mellan Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige, har de behöriga myndigheterna eller den institution som utsetts av den behöriga myndigheten kommit överens om följande administrativa bestämmelser:

Artikel 1 Definitioner

Konventionens artikel 1 Definitioner

I följande bestämmelser används de ord och uttryck, som har definierats i artikel 1 i konventionen, i den betydelse som fastställts där.

Artikel 2 Sakområden

Konventionens artikel 2 Sakområden

En förteckning över de grund- och arbetspensionssystem och de pensionsförmåner som omfattas av konventionen följer som bilaga 1.

Artikel 3 Administration av särskilda bestämmelser för Danmark

Konventionens artikel 3 st. 3 Personkrets

De praktiska konsekvenserna av Danmarks tillämpning av konventionens artikel 3, st 3 beskrivs i bilaga 3.

Artikel 4 Utsträckt tillämpning av förordningen

Konventionens artikel 4 Utsträckt tillämpning av förordningen

Med förbehåll för bestämmelserna i artikel 16 i detta avtal har bestämmelserna i tillämpningsförordningen motsvarande användning vid tillämpningen av konventionen och detta avtal. Se emellertid även artikel 3 i detta avtal.

Artikel 5 Fastställande av bosättning i konfliktsituationer

Konventionens artikel 5 Bosatt

I konfliktsituationer utbyter de behöriga institutionerna alla relevanta fakta som avses i tillämpningsförordningens artikel 11 punkt 1 och undersöker om de i samförstånd kan fastställa var den berörda personen har sina huvudsakliga intressen.

Artikel 6 Sjukdom – Ersättning för kostnader för hemresa

Konventionens artikel 7 Ersättning för kostnader för hemresa

Vid ersättning av merutgifter vid hemresa i enlighet med konventionens artikel 7 gäller följande bestämmelser:

1. Behovet att använda ett dyrare färdssätt ska styrkas med ett skriftligt läkarutlåtande som utfärdas i vistelselandet före hemresan.
2. Beslut om ersättning fattas av institutionen på vistelseorten före hemresan.
3. Om institutionen på vistelseorten inte kontaktats före hemresan, kan ersättning i undantagsfall lämnas i efterhand.

Artikel 7 Meddelande om rätt till grund- och arbetspension beräknad på grundval av framtida försäkrings- eller bosättningsperioder

Konventionens artikel 9 Överenskommelse enligt artikel 54.2 b) i) i förordningen

1. När villkoren för att beräkna en grundpension med framtida bosättningsperioder i ett nordiskt land är uppfyllda ska landets behöriga institution upplysa de behöriga institutionerna i de andra nordiska länderna om de framtida bosättningsperioderna. Institutionerna i de berörda länderna kan sedan beräkna en proportionerad grundpension enligt artikel 9 i konventionen.
2. När villkoren för att beräkna en arbetspension med framtida försäkringsperioder i ett nordiskt land är uppfyllda ska landets behöriga institution upplysa de behöriga institutionerna i de andra nordiska länderna om de framtida försäkringsperioderna. Institutionerna i de berörda länderna kan sedan beräkna en proportionerad arbetspension enligt artikel 9 i konventionen.
3. Meddelande som nämnts i st. 1 och 2 ska innehålla upplysningar om från vilken tidpunkt tillämpning av konventionens artikel 9 ingår i pensionen.

Artikel 8 Arbetslöshetsförmåner – Undantag från krav på fullgjorda perioder

Konventionens artikel 10 Undantag från visst krav på fullgjorda perioder

För att artikel 10 i konventionen ska kunna tillämpas ska ansökan om medlemskap i en arbetslöshetskassa ske inom 8 veckor räknat från det att försäkringstillhörigheten upphört att gälla i frånflyttningslandet.

För Norges vidkommande krävs anmälan till arbetsförmedlingen inom 8 veckor.

För Sveriges vidkommande kan artikel 10 också tillämpas, även om arbete har utförts eller dagpenningsförmåner vid arbetslöshet har uppburits inom en femårsperiod från ansökan om grundbeloppet hos arbetslöshetskassan Alfa.

Ansökan ska inlämnas inom 8 veckor.

Artikel 9 Rehabiliteringsrutiner

Konventionens artikel 12 Samarbete

1. De behöriga institutionerna ska bilateralt komma överens om administrativa rutiner för rehabilitering inom 2 år från det att avtalet och konventionen trätt i kraft för respektive land.
2. I situationer där man tar ställning till personens rätt till pension eller motsvarande förmån ska de behöriga institutionerna meddela uppgifter om rehabiliteringsåtgärder som påbörjats, har genomgått eller skulle vara möjliga i ett enskilt fall.

Konventionens artiklar 13 Administrativt avtal och 14 Administrativt samarbete och förbindelseorgan

1. I och för tillämpningen av konventionen kan behöriga myndigheter och institutioner träda i omedelbar förbindelse med varandra och med berörda personer eller deras ombud. De ska bistå varandra vid tillämpningen av konventionen.

2. I konkreta fall har de behöriga institutionerna att samarbeta i syfte att så långt som möjligt lösa situationen till fördel för den enskilde. Om resultatet för den enskilde, vid en objektiv bedömning, kan uppfattas som uppenbart orimligt kan de dispensmöjligheter som följer av förordningen utnyttjas. Detta gäller särskilt vid arbetslivsinriktad rehabilitering enligt artikel 9.

3. Förteckning över förbindelseorgan i enlighet med artikel 14 i konventionen och över de uppgifter som har delegerats till andra organ framgår av bilaga 4.

Artikel 11 Tolkningsfrågor

Konventionens artikel 14 Administrativt samarbete och förbindelseorgan

Om det uppstår meningsskiljaktigheter vid tillämpningen och tolkningen av konventionen eller detta avtal, ska dessa dryftas av de behöriga institutionerna. Om de behöriga institutionerna inte kan enas behandlas frågan av de relevanta förbindelseorganen. När det visar sig nödvändigt kan ärendet dryftas av en grupp bestående av representanter från samtliga nordiska länder, utvalda av de enskilda ländernas behöriga myndigheter. En sådan grupp ska också kunna inkallas vid behov för att dryfta generella tolknings- och tillämpningsfrågor i anknytning till konventionen och detta avtal.

Artikel 12 Samarbete vid elektroniskt utbyte av information

Konventionens artikel 14 Administrativt samarbete och förbindelseorgan

1. De behöriga institutionerna samarbetar och främjar enhetliga lösningar när det gäller elektroniskt informationsutbyte i enlighet med förordningen och tillämpningsförfordningen. De behöriga institutionerna kan också samarbeta på andra områden som omfattas av detta administrativa avtal om det tekniskt finns behov för det.

2. Behöriga institutioner kan sinsemellan ingå samarbetsavtal.

Artikel 13 Avstående från återbetalning – undantag

Konventionens artikel 15 Avstående från återbetalning

När en person, som har rätt till vårdförmåner i ett nordiskt land under tillfällig vistelse i ett annat nordiskt land har varit tvungen att betala den fulla kostnaden för förmåner utan att få ersättning för utgiften i samband med behandlingen, ska de berörda myndigheterna i de berörda länderna, för Sverige behörig institution, en gång om året debitera varandra för sådana utgifter för vårdförmåner som betalats under föregående kalenderår.

Tillvägagångssättet för denna debitering har beskrivits i bilaga 5.

Artikel 14 Tillägg till grundpension i enlighet med artikel 27 i den nordiska konventionen om social trygghet av den 15 juni 1992

SFS 2025:278

Konventionens artikel 18 Övergångsbestämmelser

En institution, som betalar ut tillägg till grundpensionen i enlighet med artikel 27 i den nordiska konventionen om social trygghet av den 15 juni 1992, ska efter anmodan senast under loppet av januari varje år få meddelande om pensionens storlek från de institutioner i de andra nordiska länderna, som utbetalar pension till ifrågakvarande pensionär.

Artikel 15 Övergångsbestämmelser – perioder före år 1994

Konventionens artikel 18 Övergångsbestämmelser

För att styrka sin rätt till grundpension från ett nordiskt land i enlighet med artikel 18 i konventionen rörande perioder före 1994 ska sökanden, på en nationell ansökningsblankett, uppge i vilka nordiska länder han eller hon har varit bosatt och under hur lång tid. Av upplysningarna, som sänds tillsammans med pensionsansökan till ett annat nordiskt land, ska framgå om sökanden under sin tid som bosatt i ett nordiskt land samtidigt har arbetat och kan ha intjänat rätt till arbetspension i ett annat nordiskt land. Intjänandeperioder för pension ska uppges enligt artikel 16 i detta avtal.

Artikel 16 Informationsutbyte och handlingar för tillämpningen av konventionen

1. De nordiska länderna använder samma format och metod för informationsutbyte som avses i förordningen och i tillämpningsförfordningen. Undantag från bestämmelserna redovisas i bilaga 6.

2. Vid tillämpning av konventionen och detta avtal används för institutionerna i länder, som inte använder elektroniskt utbyte av information, utskrifter av elektroniska blanketter för informationsutbyte.

Artikel 17 Ikraftträdande och uppsägning

Detta avtal träder i kraft den dag alla behöriga myndigheter eller behörig institution utsedd av en behörig myndighet har undertecknat avtalet och gäller under samma tidsrymd som konventionen, med mindre än att det sägs upp av en av parterna. Uppsägningen ska skriftligen meddelas det danska social- och integrationsministeriet som har att underrätta de övriga parterna om detta och om meddelandets innehåll. Uppsägningen gäller endast för den part, som gjort densamma och gäller från och med ingången av det kalenderår, som inträffar minst sex månader efter det att det danska social- och integrationsministeriet mottagit meddelandet om uppsägningen.

Artikel 18 Undertecknande

Originaltexten till detta avtal ska deponeras hos det danska social- och integrationsministeriet, som ska tillställa de övriga parterna bestyrkta kopior av texten.

Artikel 19 Bilagor

1. Detta avtal ska ha följande bilagor:

Bilaga 1: Förteckning över de grund- och arbetspensionssystem och de pensionsförmåner som omfattas av konventionen

Bilaga 2: Publicering av bilagor

Bilaga 3: Administration av de särskilda bestämmelserna för Danmark, Färöarna och Grönland beträffande konventionens personkrets i artikel 3.3 och artikel 16.4 i den nordiska konventionen

Bilaga 4: Förbindelseorgan och andra organ som har tilldelats uppgifter enligt konventionen

Bilaga 5: Ersättning av utgifter för vård i de nordiska länderna

Bilaga 6: Handlingar som ska användas vid tillämpningen av konventionen och det administrativa avtalet

2. Bilagorna uppdateras av de behöriga myndigheterna eller den institution som utsetts av en behörig myndighet. Varje part informerar den part som har ordförandeskapet i Nordiska rådet en gång per år före utgången av februari månad om det finns behov av att ändra bilagorna och vilka ändringar som är nödvändiga.

3. Den part som har ordförandeskapet ansvarar för processen med uppdatering av bilagorna. Varje part ansvarar för översättningen till sitt språk och ska rapportera till den part som har ordförandeskapet när översättningen är klar. Den part som har ordförandeskapet underrättar alla länder när alla översättningar är klara. Bilagorna ska tillämpas från den första dagen i den månad som infaller två månader efter att ordförandeskapet skickat en sådan underrättelse. Varje land publicerar de uppdaterade bilagorna enligt beskrivningen i bilaga 2.

Förteckning över de grund- och arbetspensionssystem och de pensionsförmåner som omfattas av konventionen

Administrativt avtal till Nordisk konvention om social trygghet av den 12 juni 2012 artikel 2

DANMARK

Grundpensioner:

Ålderspension

Lag om social pension (Lov om social pension) LBK nr. 527, 25.04.2022 med senare ändringar

Lag om arbetsmarknadens tilläggspension (Lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension) LBK nr. 1110, 10.10.2014

Invalidpension

Lag om social pension (Lov om social pension) LBK nr. 527, 25.04.2022 med senare ändringar

FÄRÖARNA

Grundpensioner

Ålderspension

Lag om social pension (Løgtingslóg um almennapensjónir v.m.) Ll. nr. 48, 10/05–1999

Lag om solidarisk arbetsmarknadspensionsfond (Løgtingslóg umarbeiðsmarknaðareftirlønargrunn) Ll. nr. 39, 7/5–1991

Invalidpension

Lag om social pension (Løgtingslóg um almennapensjónir v.m.) Ll. nr. 48, 10/05–1999

Efterlevandepension

Lag om social pension (Løgtingslóg um almennapensjónir v.m.) Ll. nr. 48, 10/05–1999

GRÖNLAND

Grundpensioner

Ålderspension

Lag nr. 20 av 23. november 2015 om ålderspension, med senare ändringar (Utoqqalinersiaqarneq pillugu Inatsisartut inatsisaat nr. 20, 23. november 2015-meersoq)

Invalidpension

Lag nr. 40 av 9. december 2015 om förtidspension, med senare ändringar (Siusinaartumik pensionisiat pillugit Inatsisartut inatsisaat nr. 40, 9.december 2015-imeersoq)

Grundpensioner**Ålderspension**

Folkpensionslag (Kansaneläkelaki) 568/2007

Lag om införande av folkpensionslagen (Laki kansaneläkelain voimaannpanosta/Lag om införande av folkpensionslagen) 569/2007

Invalidpension

Folkpensionslag (Kansaneläkelaki) 568/2007

Lag om införande av folkpensionslagen (Laki kansaneläkelain voimaannpanosta/Lag om införande av folkpensionslagen) 569/2007

Efterlevandepension

Folkpensionslag (Kansaneläkelaki) 568/2007

Lag om införande av folkpensionslagen (Laki kansaneläkelain voimaannpanosta/Lag om införande av folkpensionslagen) 569/2007

Arbetspensioner**Ålderspension**

Lag om pension för arbetstagare (Työntekijän eläkelaki/Lag om pension för arbetstagare) 395/2006

Lag om pension för företagare (Yrittäjän eläkelaki/Lag om pension för företagare) 1272/2006

Lag om pension för lantbruksföretagare (Maatalousyrittäjän eläkelaki/Lag om pension för lantbruksföretagare) 1280/2006

Lag om sjömanspensioner (Merimieseläkelaki/Lag om sjömanspensioner) 1290/2006

Pensionslag för den offentliga sektorn (Julkisten alojen eläkelaki/Pensionslag för den offentliga sektorn) 81/2016

Invalidpension

Lag om pension för arbetstagare (Työntekijän eläkelaki/Lag om pension för arbetstagare) 395/2006

Lag om pension för företagare (Yrittäjän eläkelaki/Lag om pension för företagare) 1272/2006

Lag om pension för lantbruksföretagare (Maatalousyrittäjän eläkelaki/Lag om pension för lantbruksföretagare) 1280/2006

Lag om sjömanspensioner (Merimieseläkelaki/Lag om sjömanspensioner) 1290/2006

Pensionslag för den offentliga sektorn (Julkisten alojen eläkelaki/Pensionslag för den offentliga sektorn) 81/2016

SFS 2025:278

Efterlevandepension

Lag om pension för arbetstagare (Työntekijän eläkelaki/Lag om pension för arbetstagare) 395/2006

Lag om pension för företagare (Yrittäjän eläkelaki/Lag om pension för företagare) 1272/2006

Lag om pension för lantbruksföretagare (Maatalousyrittäjän eläkelaki/Lag om pension för lantbruksföretagare) 1280/2006

Lag om sjömanspensioner (Merimieseläkelaki/Lag om sjömanspensioner) 1290/2006

Pensionslag för den offentliga sektorn (Julkisten alojen eläkelaki/Pensionslag för den offentliga sektorn) 81/2016

ISLAND

Grundpensioner

Ålderspension

Lag om social trygghet (Lög um almannatryggingar) nr. 100/2007

Invalidpension

Lag om social trygghet (Lög um almannatryggingar) nr. 100/2007

Efterlevandepension

Lag om social trygghet (Lög um almannatryggingar) nr. 100/2007

Arbetspensioner

Ålderspension

Lag om obligatorisk pension och pensionsfonders verksamheter (Lög um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða) nr. 129/1997

– Vissa pensionsfonder som verkar i enlighet med lagen

Lag om pensionfond för statligt anställda (Lög um lífeyrissjóð starfsmanna ríkisins) nr. 1/1997

Lag om SL pensionsfond (Lög um söfnunarsjóð lífeyrisréttinda) nr. 155/1998

Invalidpension

Lag om obligatorisk pension och pensionsfonders verksamheter (Lög um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða) nr. 129/1997

– Vissa pensionsfonder som verkar i enlighet med lagen

Lag om pensionsfond för statligt anställda (Lög um lífeyrissjóð starfsmanna ríkisins) nr. 1/1997

Lag om SL pensionsfond (Lög um söfnunarsjóð lífeyrisréttinda)
nr. 155/1998

SFS 2025:278

Efterlevandepension

Lag om obligatorisk pension och pensionsfonders verksamheter (Lög um skyldutryggingu lífeyrisréttinda og starfsemi lífeyrissjóða) nr. 129/1997

– Vissa pensionsfonder som verkar i enlighet med lagen

Lag om pensionsfond för statligt anställda (Lög um lífeyrissjóð starfsmanna ríkisins) nr. 1/1997

Lag om SL pensionsfond (Lög um söfnunarsjóð lífeyrisréttinda)
nr. 155/1998

NORGE

Grundpensioner

Ålderspension

Lag av den 28 februari 1997 nr. 19 om allmän försäkring (folketrygd),
kapitel 19 och 20

Invalidpension

Lag av den 28 februari 1997 nr. 19 om allmän försäkring (folketrygd),
kapitel 12

Efterlevandepension

Lag av den 28 februari 1997 nr. 19 om allmän försäkring (folketrygd),
kapitel 16, 17, 17A och 18

Arbetspensioner

Ålderspension

Lag av den 28 februari 1997 nr. 19 om allmän försäkring (folketrygd),
kapitel 19 och 20

Lag av den 28 juli 1949 nr. 26 om Statens pensjonskasse (Statens
pensjonskasse)

Lag av den 3 december 1948 nr. 7 om pensionsförsäkring för sjömän
(pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs)

Lag av den 28 juni 1957 nr. 12 om pensionsförsäkring för fiskare
(pensjonstrygd for fiskere)

Lag av den 22 juni 1962 nr. 12 om pensionsförsäkring för sjuksköterskor
(pensjonsordning for sykepleiere)

Lag av den 21 december 2005 nr. 124 om obligatorisk tjänstepension
(obligatorisk tjenstepensjon)

Lag av den 28 februari 1997 nr. 19 om allmän försäkring (folketrygd), kapitel 12

Lag av den 28 juli 1949 nr. 26 om Statens pensionskassa (Statens pensjonskasse)

Lag av den 22 juni 1962 nr. 12 om pensionsförsäkring för sjuksköterskor (pensjonsordning for sykepleiere)

Efterlevandepension

Lag av den 28 februari 1997 nr. 19 om allmän försäkring (folketrygd), kapitel 16, 17, 17A och 18

Lag av den 28 juli 1949 nr 26 om Statens pensionskassa (Statens pensjonskasse)

Lag av den 22 juni 1962 nr. 12 om pensionsförsäkring för sjuksköterskor (pensjonsordning for sykepleiere)

SVERIGE

Grundpensioner

Ålderspension

Socialförsäkringsbalken (2010:110), ålderspension avdelning E

Invalidpension

Socialförsäkringsbalken (2010:110), sjukersättning och aktivitetsersättning avdelning C

Efterlevandepension

Socialförsäkringsbalken (2010:110), efterlevandepension avdelning F

Arbetspensioner

Ålderspension

Socialförsäkringsbalken (2010:110), ålderspension avdelning E

Invalidpension

Socialförsäkringsbalken (2010:110), sjukersättning och aktivitetsersättning avdelning C

Efterlevandepension

Socialförsäkringsbalken (2010:110), efterlevandepension avdelning F

Publicering av bilagor**Administrativt avtal till Nordisk konvention om social trygghet av
den 12 juni 2012 artikel 19**

De behöriga myndigheterna, eller institutionerna som utses av de behöriga myndigheterna, som ansvarar för samordningen enligt den nordiska konventionen om social trygghet i respektive land, publicerar uppdaterade bilagor på sina webbplatser.

Administration av de särskilda bestämmelserna för Danmark, Färöarna och Grönland beträffande konventionens personkrets i artikel 3.3 och artikel 16.4 i den nordiska konventionen

Administrativt avtal till Nordisk konvention om social trygghet av den 12 juni 2012 artikel 3

1. I artikel 3.3 i den nordiska konventionen om social trygghet av den 12 juni 2012 har det bestämts att Danmark, för personer som inte är medborgare i ett nordiskt land, inte ska tillämpa

- förordningens bestämmelser om familjeförmåner och förmåner för pensionärers minderåriga barn och för barn som mist en eller båda föräldrarna (förordningens kapitel 8)

- förordningens bestämmelser om arbetslösa som reser till en annan medlemsstat än den behöriga staten (förordningens artikel 64)

- konventionens bestämmelser om grundpensioner (artikel 8).

Detta gäller i praktiken medborgare från länder utanför EES-området och Schweiz (tredjelandsmedborgare) eftersom medborgare från EES-området och Schweiz har rättigheter enligt förordningen.

2. I samband med sin anslutning till konventionen har Färöarna och Grönland enligt artikel 16.4 tagit ställning till att personkretsen i artikel 3.3 även ska gälla för dem. I praktiken innebär det för Färöarna och Grönland att tredjelandsmedborgare är medborgare i länder utanför Norden.

3. De särskilda bestämmelserna för Danmark, Färöarna och Grönland får följande konsekvenser:

För Danmark

Familjeförmåner

- att bestämmelserna om familjeförmåner i konventionen inte tillämpas för personer som är tredjelandsmedborgare – dvs. att tredjelandsmedborgare inte kan använda artikel 6 i förordningen till att medräkna bosättnings-/arbetsperioder från andra nordiska länder för att uppfylla karenstiden för rätt till danska familjeförmåner, och att danska familjeförmåner inte kan exporteras enligt artikel 7 i förordningen för denna personkrets.

Förmåner vid arbetslöshet

- att reglerna om arbetslöshetsförmåner i artikel 64 i förordningen, inte tillämpas på tredjelandsmedborgare – dvs. att tredjelandsmedborgare inte kan ta med danska arbetslöshetsförmåner när de söker arbete i ett annat nordiskt land och att tredjelandsmedborgare inte kan få arbetslöshetsförmåner från ett annat nordiskt land medan de söker arbete i Danmark.

Grundpension

- att grundpension, dvs. dansk social pension, inte kan intjänas av tredjelandsmedborgare enligt konventionens mer förmånliga regler (3 års bosättning), utan ska intjänas enligt de allmänna danska reglerna för tredjelandsmedborgare (10 års bosättning), och att dansk social pension inte kan exporteras enligt de mer förmånliga bestämmelserna.

Administration

- även om det föreligger särskilda bestämmelser om hur Danmark ska tillämpa konventionen och förordningen i förhållande till tredjelandsmed-

borgare, bör danska institutioner och myndigheter i största möjliga omfattning bistå de andra nordiska länderna vid deras administration av konventionen för tredjelandsmedborgare.

För Färöarna

Familjeförmåner

– att bestämmelserna om familjeförmåner i konventionen inte tillämpas för personer som är tredjelandsmedborgare – dvs. att tredjelandsmedborgare inte kan medräkna bosättnings-/arbetsperioder från andra nordiska länder för att uppfylla rätten till färöiska familjeförmåner, och att färöiska familjeförmåner inte kan exporteras för denna personkrets.

Förmåner vid arbetslöshet

– tredjelandsmedborgare kan inte ta med färöiska arbetslöshetsförmåner när de söker arbete i ett annat nordiskt land, och tredjelandsmedborgare kan inte få arbetslöshetsförmåner från ett annat nordiskt land medan de söker arbete på Färöarna.

Grundpension

– färöisk pension för tredjelandsmedborgare ska intjänas enligt de allmänna reglerna för tredjelandsmedborgare, och färöisk pension kan inte exporteras enligt konventionens mer förmånliga bestämmelser.

Administration

– även om det föreligger särskilda bestämmelser om färöisk tillämpning av konventionen i förhållande till tredjelandsmedborgare, bör färöiska institutioner och myndigheter i största möjliga omfattning bistå de andra nordiska länderna vid deras administration av konventionen för tredjelandsmedborgare.

För Grönland

Familjeförmåner

– att bestämmelserna om familjeförmåner i konventionen inte tillämpas för personer som är tredjelandsmedborgare – dvs. att tredjelandsmedborgare inte kan medräkna bosättnings-/arbetsperioder från andra nordiska länder för att uppfylla karenstiden för rätt till grönländska familjeförmåner, och att grönländska familjeförmåner inte kan exporteras för denna personkrets.

Förmåner vid arbetslöshet

– tredjelandsmedborgare kan inte ta med grönländska arbetslöshetsförmåner när de söker arbete i ett annat nordiskt land, och tredjelandsmedborgare kan inte få arbetslöshetsförmåner från ett annat nordiskt land medan de söker arbete på Grönland.

Grundpension

– att grönländsk pension inte kan intjänas av tredjelandsmedborgare enligt konventionens mer förmånliga regler (3 års bosättning), utan ska intjänas enligt de allmänna grönländska reglerna för tredjelandsmedborgare, och att grönländsk pension inte kan exporteras enligt de mer förmånliga bestämmelserna.

– även om det föreligger särskilda bestämmelser om grönländsk tillämpning av konventionen i förhållande till tredjelandsmedborgare, bör grönländska institutioner och myndigheter i största möjliga omfattning bistå de andra nordiska länderna vid deras administration av konventionen för tredjelandsmedborgare.

För Finland, Island, Norge och Sverige:

De särskilda bestämmelserna för Danmark, Färöarna och Grönland får inte någon betydelse för de övriga nordiska länderna. De övriga nordiska länderna ska i enlighet med bestämmelserna i förordningen sammanlägga bopätnings- och arbetsperioder som tredjelandsmedborgare intjänat i Danmark, på Färöarna och på Grönland och ta dem med vid pro rataberäkningen av pension.

Grundpension och familjeförmåner exporteras till Danmark, Färöarna och Grönland på samma sätt som till andra EES-länder.

Förbindelseorgan och andra organ som har tilldelats uppgifter enligt konventionen**Administrativt avtal till Nordisk konvention om social trygghet av den 12 juni 2012 artikel 10****Danmark**

Utbetaling Danmark (Förbindelsesorgan)
International Social Sikring
Kongens Vænge 8
DK-3400 Hillerød
Telefon: + 45 70 12 80 51
E-post: isos@atp.dk

Frågor om tilläggspension har tilldelats:

Arbejdsmarkedets Tillægspension
Kongens Vænge 8
DK-3400 Hillerød
Telefon: + 45 70 12 80 00
E-post: pote@atp.dk

Frågor om hälsoförmåner har tilldelats:

Styrelsen for Patientsikkerhed
Islands Brygge 67
DK-2300 København S
Telefon: + 45 72 28 66 00
E-post: stps@stps.dk

Frågor om förmåner vid arbetslöshet har tilldelats:

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering
Vermundsgade 38
DK-2100 København Ø
Telefon.: + 45 72 21 74 00
E-post: star@star.dk

Frågor om förmåner vid arbetsskada har tilldelats:

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring
Kongens Vænge 8
DK-3400 Hillerød
Telefon: + 45 72 20 60 00
Fax: + 45 72 20 60 20
E-post: aes@aes.dk

Färöarna

Almannaverkið (Förbindelseorgan)
E-post: av@av.fo

Frågor om sociala förmåner och pension har tilldelats:

Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og
Indenrigsanliggender
(Förbindelsesorgan)
Imaneq 1 A, 701
Postboks 269
3900 Nuuk
Grönland
Telefon: (+299) 34 50 00
E-post: ISN@nanoq.gl

Frågor om hälsoförmåner har tilldelats:

Departementet for Sundhed
Imaneq 4
Postboks 1015
3900 Nuuk
Grönland
Telefon: (+299) 34 50 00
E-post: pn@nanoq.gl

Frågor om förmåner vid arbetslöshet har tilldelats:

Departementet for Sociale Anliggender, Familier, Arbejdsmarked og
Indenrigsanliggender
Imaneq 1 A, 701
Postboks 269
3900 Nuuk
Grönland
Telefon: (+299) 34 50 00
E-post: ISN@nanoq.gl

Frågor om förmåner vid arbetsskada har tilldelats:

Center for Arbejdsskader
Aqqusinersuaq 8
Postboks 156
3900 Nuuk
Grönland
Telefon: +299 34 27 90
E-post: cfagl@atp.dk

Finland

Pensionsskyddscentralen (Förbindelseorgan)
E-post: ulkomaanasiat@etk.fi

Olycksfallsförsäkringscentralen (Förbindelseorgan)
www.tvk.fi (uppgifter om direkta telefonnummer och e-postadresser)

Arbetslöshetskassornas Samorganisation (Förbindelseorgan)
www.tyj.fi/se

Island

Tryggingastofnun ríkisins (Förbindelseorgan)

E-post: tr@tr.is

Frågor om sjukvård och arbetsskador har tilldelats:

Sjúkratryggingar Íslands

E-post: international@sjukra.is

Frågor om förmåner vid arbetslöshet har tilldelats:

Vinnumálastofnun

E-post: postur@vmst.is

Frågor om familjeförmåner (barnbidrag) har tilldelats:

Skatturinn

E-post: skatturinn@skatturinn.is

Norge

Arbeids- og velferdsdirektoratet (Förbindelseorgan)

Allmänna frågor: arbeids.og.velferdsdirektoratet@nav.no

Enskilda ärenden:

NAV Familie- og pensjonsytelser

Postboks 6600 Etterstad

N-0607 Oslo

Helsedirektoratet (Förbindelseorgan)

E-post: postmottak@helsedir.no

Sverige

Försäkringskassan (Förbindelseorgan)

E-post: huvudkontoret@forsakringskassan.se

Pensionsmyndigheten (Förbindelseorgan)

E-post: international@pensionsmyndigheten.se

Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen, IAF (Förbindelseorgan)

E-post: iaf@iaf.se

Ersättning av utgifter för vård i de nordiska länderna

Administrativt avtal till Nordisk konvention om social trygghet av den 12 juni 2012 artikel 13

När någon, som har rätt till vård i ett nordiskt land under tillfällig vistelse i ett annat nordiskt land, har fått vårdförmåner och varit tvungen att betala den fulla kostnaden för dessa och inte har kunnat få ersättning i samband med vårdtillfället, kan följande tillvägagångssätt användas:

1. Vid hemkomsten ansöker personen om ersättning från den behöriga myndigheten eller institutionen i sitt bosättningsland.

2. Den behöriga myndigheten eller institutionen i bosättningslandet skickar SED S067 med betalningskvitto till den behöriga myndigheten eller institutionen i vårdlandet – i Danmark, som utgångspunkt den berörda regionen.

3. Den behöriga myndigheten eller institutionen i vårdlandet fyller i SED S068 med uppgifter om hur mycket som skulle ha ersatts enligt landets nationella bestämmelser.

4. Bosättningslandets behöriga myndighet eller institution ersätter utgifterna till den berörda personen med det belopp som angetts av vårdlandets myndighet eller institution.

5. Senast den 1 mars skickar bosättningslandets behöriga myndighet eller institution en samlad räkning för godkännande till vårdlandets behöriga myndighet eller institution. Räkningen ska innehålla de utgifter som har ersatts av bosättningslandet för förmånerna från vårdlandet under föregående kalenderår. Räkningen skickas i form av en obligatorisk bilaga till SED H001. Den detaljerade utformningen bestäms gemensamt av den nordiska sjukvårdsgruppen och dokumenteras i gruppens officiella protokoll.

Räkningen skickas till följande behöriga myndigheter eller institutioner:

Danmark: Styrelsen for Patientsikkerhed

Färöarna: Heilsutrygd

Grönland: Departementet for Sundhed

Finland: Folkpensionsanstalten

Island: Sjúkratryggingar Íslands

Norge: Helfo

Sverige: Försäkringskassan

Räkningen ska innehålla följande uppgifter:

– de berörda personernas för- och efternamn, personnummer eller födelse-datum,

– utgifter och utbetalade belopp för varje delbelopp och varje person både i vårdlandets och i bosättningslandets valuta, samt

– vad beträffar Danmark, den region eller kommun som har fyllt i blankett SED S068.

6. Vårdlandets behöriga myndighet eller institution lämnar vid behov nödvändiga anmärkningar i SED H002 till bosättningslandets behöriga myndighet eller institution senast den 1 juni det år räkningen har inkommit.

7. Bosättningslandets behöriga myndighet eller institution skickar SED H001 för att godta eller lämna synpunkter på det andra landets anmärkningar.

8. Vårdlandets behöriga myndighet eller institution skickar SED H002 till bosättningslandets behöriga myndighet eller institution, med information om den kommande utbetalningen, och betalar ersättningen senast den 1 september det år som räkningen inkommit. Betalningen ska avse de utbetalningar som bosättningslandet har gjort under föregående år. Ersätt-

ningen omräknas till bosättningslandets valuta på basis av valutakursen på betalningsdagen.

SFS 2025:278

Handlingar som ska användas vid tillämpningen av konventionen och det administrativa avtalet

Administrativt avtal till Nordisk konvention om social trygghet av den 12 juni 2012 artikel 16

De nordiska länderna använder samma format och metod för informationsutbyte som avses i förordningen och i tillämpningsförordningen med följande undantag:

För rätt till vårdförmåner används id-handling samtidigt som bosättningsadress i ett annat nordiskt land ska uppges. Europeiskt sjukförsäkringskort/provisoriskt intyg om innehav av europeiskt sjukförsäkringskort används vid behov mellan de nordiska länderna.

– Pappersversioner av SED H001 och H002 (i situationer som nämns i bilaga 5), samt SED S067 och SED S068 kan fortfarande användas i samband med ärenden som rör Grönland och Färöarna.

– För rätt till vårdförmåner används inte

– Portablelt Dokument: S1

– S_BUC_01, S_BUC_01a, S_BUC_02, S_BUC_03 och S_BUC_04

– När det gäller tredjelandsmedborgare, som endast på grund av sitt medborgarskap inte kan få europeiskt sjukförsäkringskort, används brev från den försäkrandes institution om nationellt sjukförsäkringsintyg inte är tillräckligt.