



# Svensk författningssamling

## Förordning om ändring i förordningen (2018:43) om stöd för nystartsjobb

SFS 2024:1339

Publicerad  
den 24 december 2024

Utfärdad den 19 december 2024

Regeringen föreskriver i fråga om förordningen (2018:43) om stöd för nystartsjobb<sup>1</sup>

*dels att 7 och 14 §§ ska upphöra att gälla,  
dels att 3 och 21 §§ ska ha följande lydelse.*

**3 §** Stöd för nystartsjobb lämnas till en arbetsgivare som anställer en person som

1. är arbetslös, har fyllt 25 år och uppfyller förutsättningarna i 4 §,
2. är arbetslös, har fyllt 20 men inte 25 år och uppfyller förutsättningarna i 5 §,
3. är nyanländ invandrare och uppfyller förutsättningarna i 6 §, eller
4. är inskriven i jobb- och utvecklingsgarantin och uppfyller förutsättningarna i 8 §.

Stöd för nystartsjobb får dock inte lämnas för en anställning i ett aktiebolag där sammanlagt mer än en tredjedel av aktierna ägs av

1. personen som anställs eller personens far- eller morförälder, förälder, barn, styvbarn, barnbarn, syskon eller syskonbarn, eller
2. en make, maka, registrerad partner eller sambo till en person som avses i 1.

Stöd för nystartsjobb får inte heller lämnas för en anställning i en näringsverksamhet, ett handelsbolag eller ett kommanditbolag som bedrivs eller helt eller till del ägs av

1. personen som anställs eller personens far- eller morförälder, förälder, barn, styvbarn, barnbarn, syskon eller syskonbarn, eller
2. en make, maka, registrerad partner eller sambo till en person som avses i 1.

**21 §<sup>2</sup>** Stöd får endast beviljas om arbetsgivaren intygar att

1. lön följer av kollektivavtal eller är likvärdig med lön enligt kollektivavtal inom branschen,
2. arbetsgivaren inte senare än 12 månader före den aktuella anställningen har sagt upp en eller flera anställda på grund av arbetsbrist på den driftsenhet där den anställde är tänkt att placeras, och
3. löneutbetalningar görs elektroniskt under hela den tid som stödet betalas ut.

<sup>1</sup> Senaste lydelse av 14 § 2023:701.

<sup>2</sup> Senaste lydelse 2019:513.

Om Arbetsförmedlingen har kännedom om att det som arbetsgivaren intygar enligt första stycket är felaktigt får stöd inte beviljas för en anställning hos arbetsgivaren.

**SFS 2024:1339**

- 
1. Denna förordning träder i kraft den 1 februari 2025.
  2. Äldre föreskrifter gäller fortfarande för stöd som har beslutats före ikraftträdandet.

På regeringens vägnar

MATS PERSSON

Ulrika Söderqvist  
(Arbetsmarknadsdepartementet)