



Svensk författningssamling

Lag om ändring i diskrimineringslagen (2008:567)

SFS 2022:848

Publicerad
den 15 juni 2022

Utfärdad den 9 juni 2022

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs att 6 kap. 8 § diskrimineringslagen (2008:567) ska ha följande lydelse.

6 kap.

8 §² Om någon för talan med anledning av uppsägning eller avskedande ska följande bestämmelser i lagen (1982:80) om anställningsskydd tillämpas:

- 34 § om en uppsägnings giltighet m.m.,
- 35 § om ett avskedandes giltighet m.m.,
- 37 § om avstängning när en uppsägning eller ett avskedande

ogiltigförklarats, och

- 43 § första stycket andra meningen om skyndsam handläggning.

-
1. Denna lag träder i kraft den 30 juni 2022.
 2. Lagen tillämpas första gången den 1 oktober 2022.
 3. Äldre föreskrifter gäller fram till den 1 oktober 2022.

På regeringens vägnar

EVA NORDMARK

Catharina Nordlander
(Arbetsmarknadsdepartementet)

¹ Prop. 2021/22:176, bet. 2021/22:AU12, rskr. 2021/22:365.

² Senaste lydelse 2011:742.