



# Svensk författningssamling

---

## Lag om ändring i lagen (2005:395) om arbetstid vid visst vägtransportarbete

SFS 2022:451

Publicerad  
den 24 maj 2022

Utfärdad den 19 maj 2022

Enligt riksdagens beslut<sup>1</sup> föreskrivs<sup>2</sup> att 2 § lagen (2005:395) om arbetstid vid visst vägtransportarbete ska ha följande lydelse.

**2 §** Genom ett kollektivavtal som har slutits eller godkänts av en central arbetstagarorganisation får undantag göras från bestämmelserna i 5–9 §§, 12 § andra stycket samt 15 §. Det är också tillåtet att genom ett sådant kollektivavtal göra avvikelser från 16 §, under förutsättning att avtalet respekterar det övergripande skydd för arbetstagare som avses i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen, i den ursprungliga lydelsen.

Genom ett sådant kollektivavtal får också

1. tidsperioden för beräkning av den högsta tillåtna sammanlagda arbetstiden enligt 12 § första stycket utsträckas till högst sex månader, och
2. en annan period av natten än som anges i 14 § bestämmas, dock inte före kl. 0.00 eller efter kl. 7.00.

Genom ett sådant kollektivavtal som avses i första stycket får det också bestämmas i vilken omfattning perioder av väntan ska räknas som arbetstid. Perioder av väntan innebär att arbetstagaren inte fritt kan disponera över sin tid utan måste befinna sig på sitt arbetsställe beredd att utföra arbete, enligt bestämmelserna i 12 § tredje stycket, 15 § andra stycket och 18 § tredje stycket.

Undantag från 8 § andra och tredje styckena får göras även med stöd av kollektivavtal som har slutits av en lokal arbetstagarorganisation. Sådana undantag gäller dock under högst en månad, räknat från den dag då avtalet ingicks.

---

Denna lag träder i kraft den 29 juni 2022.

På regeringens vägnar

KHASHAYAR FARMANBAR

Jonas Ragell  
(Infrastrukturdepartementet)

<sup>1</sup> Prop. 2021/22:151, bet. 2021/22:AU11, rskr. 2021/22:289.

<sup>2</sup> Jfr Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2019/1152 av den 20 juni 2019 om tydliga och förutsägbara arbetsvillkor i Europeiska unionen, i den ursprungliga lydelsen.